

г. ПЕТРОЗАВОДСК

Просп. Фр. Энгельса, дом № 11,
Пархархиву
2 экз.

ПРИБУНА

Орган Беломорского райкома ВКП(б) и райисполкома

№ 50 (1187)

Выходит 15 раз в месяц ЦЕНА 8 КОП.

IX ГОД ИЗДАНИЯ

МАРТ

27

Понедельник
1939 г.

Подписная плата:

На 1 месяц 1 р. 20
на полгода 7 р. 20
на год 14 р. 40

Гор. Беломорск, КАССР.

Задача сейчас в том, чтобы трудящиеся нашей великой родины углубленно изучали доклады на XVIII съезде партии и решения съезда, чтобы каждый партийный и непартийный большевик, каждый партийный, советский и хозяйственный руководитель сделал для себя все выводы из этих документов величайшей исторической важности.

XVIII-й съезд Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков).

ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВЕ ВКП(б).

ДОКЛАДЧИК т. ЖДАНОВ.

(Продолжение—начало в № 48—49 „Б. Т“).

О внутрипартийной демократии.

Товарищи! В связи с поворотом в политической жизни страны, обусловленным принятием новой Конституции СССР, перед партией возникли новые задачи. Поворот в политической жизни страны заключался в проведении полной демократизации избирательной системы, в переходе от ограничительных выборов к всеобщим, от не вполне равных выборов—к равным, от многостепенных выборов—к прямым, от открытых выборов—к закрытым.

Новая избирательная система должна была привести и действительно привела к усилению политической активности масс, к усилению контроля масс в отношении органов советской власти, к усилению ответственности органов советской власти перед народом.

Чтобы встретить поворот в политической жизни страны во всеоружии, партия должна была стать во главе этого поворота и обеспечить полностью свою руководящую роль в предстоявших выборах Верховного Совета СССР и Верховных Советов Союзных республик. Но для этого необходимо было, чтобы партийные организации сами стали в своей практической работе до конца демократическими, чтобы они проводили полностью в своей внутрипартийной жизни основы демократического централизма, как этого требует устав партии, чтобы все органы партии являлись выборными, чтобы критика и самокритика развивались в партии в полной мере, чтобы ответственность партийных организаций перед партийной массой была полная и чтобы сама партийная масса была полностью активизирована.

На февральско-марсовом пленуме ЦК было выяснено, что целый ряд партийных организаций в своей практической работе сплошь и рядом нарушают устав партии и основы демократического централизма, подменяя выборность—кооптацией, голосование по отдельным кандидатурам—голосование по списку и т. д. Необходимо было, поэтому, прежде всего ликвидировать антидемократическую практику партийных организаций и перестроить партийную работу на основе развернутой внутрипартийной демократии.

В чем существо большевистской внутрипартийной демократии? Существо большевистской внутрипартийной демократии, как неоднократно об этом учил товарищ Сталин, сводится к вопросу о самодеятельности, об активном участии членов партии в партийном руководстве. „Внутрипартийная демократия есть поднятие активности партийных масс и укрепление единства партии, укрепление сознательной пролетарской дисциплины в партии“ — так учит товарищ Сталин.

Именно в этих целях партия ликвидировала имевшие место в практике партийной работы нарушения основ демократического централизма и восстановила, в соответствии с уставом партии, выборность руководящих органов партийных организаций.

Партия провела также ряд дополнительных мер, обеспечивающих проведение последовательной демократической практики, а именно: отмена практики кооптации, воспрещение при выборах партийных органов голосования списком, переход к голосованию по отдельным кандидатурам, обеспечение за всеми членами партии неограниченного права отвода кандидатов и критики последних, установление при выборах партийных органов закрытого (тайного) голосования кандидатов, установление обязательности периодического созыва городских

партийных активов, а в больших городах — также и районных активов.

Устав должен отразить эти новые мероприятия партии, проверенные практикой, обеспечившие дальнейшее развитие критики и самокритики, подъем ответственности партийных органов перед партийной массой, рост активности партийной массы и тем самым способствовавшие вооружению партии для успешного разрешения новых задач политического руководства.

Известно, что выборы в Верховные Советы Союза ССР и Союзных республик показали, что партия добилась полной победы блока коммунистов и беспартийных именно в результате перестройки практики партийной работы на основе проведения в жизнь начало внутрипартийного демократизма.

Последовательное проведение в жизнь демократической практики оказалось плодотворное влияние на всю жизнь партийных организаций. Итогом роста активности и сознательности членов партии, их ответственности за дело партии, являются предсъездовская дискуссия и результаты выборов партийных органов, которые продемонстрировали расцвет партийного демократизма. (Аплодисменты). На этой основе к участию в жизни партии поднялись огромные новые слои членов партии.

Во время выборов парторганов в 1938 году широко развернулась критика деятельности слабо работавших партийных органов. В результате этой критики была признана неудовлетворительной работа большого числа партийных комитетов и парторгов первичных партийных организаций, райкомов партии, горкомов, обкомов, крайкомов и ЦК национальных партий.

Во время выборов 1938 года в руководящие партийные органы было выдвинуто много новых работников, причем большая часть работников впервые была избрана в руководящие партийные органы. Это — молодняк. Всего впервые было избрано 35 процентов членов партийных комитетов первичных парторганизаций, 41 процент состава райкомов, 46 процентов состава горкомов, 60 процентов — состава обкомов, крайкомов и ЦК национальных партий.

Отчетные материалы местных партийных организаций показывают, что в обсуждении тезисов к XVIII партийному съезду на партийных собраниях принимало участие свыше 2-х миллионов членов и кандидатов партии. Около одного миллиона коммунистов выступило в прениях на этих собраниях. (Аплодисменты).

О подборе кадров, проверке исполнения, выдвижении новых кадров партийных работников.

Перехожу к вопросам перестройки партийного аппарата, подбора кадров и проверки исполнения.

Товарищ Сталин в своем отчетном докладе на нашем съезде дал исчерпывающие определения значения кадров и правильного их подбора.

„Правильно подбирать кадры это значит: Во-первых, ценить кадры, как золотой фонд партии и государства, дорожить ими, иметь к ним уважение.

Во-вторых, знать кадры, тщательно изучать достоинства и недостатки каждого кадрового работника, знать на каком посту могут легче всего развернуться способности работника.

Товарищи, такой дискуссии, какая была перед XVIII съездом, наша партия еще не имела никогда. Эта дискуссия проходила в обстановке небывалого сплочения и единства нашей партии, в обстановке исключительного роста активности членов партии.

Каждый принимавший участие в дискуссии вносил свои поправки и предложения с точки зрения помощи партии, с точки зрения укрепления общепартийного дела.

Результаты дискуссии подтверждают, что мы переживаем сейчас расцвет внутрипартийной демократии, небывалый подъем активности и самодеятельности членов партии.

Работа, проделанная партией на основе известных решений февральско-марсовского пленума ЦК 1937 г. и указаний, данных партии на этом пленуме товарищем Сталиным, дала свои благие результаты. Поднялось и окрепло чувство связи каждого члена партии с партией и ее работой: каждый член партии стал чувствовать себя полноценной единицей, связанной с общим коллективом партии и ответственной за общее, за целое. Это есть важнейший и ценнейший результат развития внутрипартийной демократии.

И второе, что не менее важно и что также должно быть нами отмечено как итог развития партии за последние годы,—это то, что укрепились новые отношения между руководителями и массами: неизмеримо выросло доверие масс к руководителям и их взаимная связь и близость. Масса привыкла рассматривать руководителей как своих посланцев, родных и близких ей, которые, вместе с тем, ответственны перед партией, перед массой, перед народом. Это есть второй ценнейший итог работы партии за последние годы. (Бурные аплодисменты).

Вывод: перестройка партийно-политической работы на основе последовательного проведения в жизнь начало большевистской внутрипартийной демократии укрепила мощь нашей партии. Партия находится на пути к полной активизации партийной массы, а это есть важнейшее условие для осуществления партии в целом и каждым коммунистом в отдельности своей авангардной роли в массах, а следовательно и для дальнейших побед социалистического строительства.

Партия будет и впредь развивать и обеспечивать внутрипартийную демократию, как средство поднятия активности и самодеятельности членов партии, как средство очищения партии от вражеской мрази и отребья. (Продолжительные аплодисменты).

В-третьих, заботливо выращивать кадры, помогать каждому растущему работнику подняться вверх, не жалеть времени для того, чтобы терпеливо „повозиться“ с такими работниками и ускорить их рост.

В-четвертых, во время и смело выдвигать новые, молодые кадры, не давая им перестояться на старом месте, не давая им заискивать.

В-пятых, расставить работников по постам таким образом, чтобы каждый работник чувствовал себя на месте, чтобы каждый работник мог дать нашему делу максимум того, что вообще способен он дать по своим личным качествам, чтобы общее направление работы по расстановке кадров вполне

(Продолжение—на 2-й стр.).

ПРОДОЛЖЕНИЕ ДОКЛАДА т. ЖДАНОВА.

соответствовало требованиям той политической линии, во имя проведения которой производится эта расстановка".

Далее товарищ Сталин указывал в чем состоит теперь задача партии в отношении правильного подбора кадров.

"Задача состоит в том, чтобы взять полностью в одни руки дело подбора кадров снизу доверху и поднять его на должную, научную, большевистскую высоту.

Для этого необходимо покончить с расщеплением дела изучения, выдвижения и подбора кадров по разным отделам и секторам, сосредоточив его в одном месте.

Таким местом должно быть Управление кадров в составе ЦК ВКП(б) и соответствующий отдел кадров в составе каждой республиканской, краевой и областной парторганизации".

С этой точки зрения существующая организация партийного аппарата оказалась недостаточной.

Согласно уставу партии для практической работы по осуществлению партийных решений и постановлений и проверки их исполнения советско-хозяйственными органами и низшими парторганизациями, в обкомах, крайкомах, ЦК нацкомпартий и в ЦК ВКП(б) были организованы производственно-отраслевые отделы. Имелось в виду, что в производственно-отраслевых отделах будет сосредоточена вся работа в целом по данной отрасли, т. е. организационно-партийная работа, подготовка и распределение кадров, агитационно-массовая работа, производственная пропаганда, наблюдение за выполнением партийных решений соответствующими советскими, хозяйственными организациями и партийными организациями.

Недостатки существующей организации дела сводились к тому, что подбор кадров, который требует направления из одного центра, — ибо дело подбора кадров связано с необходимостью сосредоточить в одном месте весь опыт и все знания кадров, — в этом и состоит искусство большевистского руководства, — дело подбора кадров оказалось распыленным между многочисленными производственно-отраслевыми отделами. Это привело к неправильному использованию кадров, отсутствию единых методов изучения кадров, а, следовательно, к прорывам по линии подбора людей. Распыление подбора кадров между различными производственно-отраслевыми отделами привело также к искусственному разгораживанию кадров по отдельным полочкам и ведомствам, в то время, как правильный подбор кадров требует искусственного и гибкого маневрирования.

Многие из вас, товарищи, знают из своей практики, как распылено и расщеплено у нас дело подбора кадров. В обкомах и крайкомах существуют промышленные отделы, советско-торговые отделы, культурно-просветительные и др. Между этими отделами идет борьба и тяжба за того или иного работника. Это вредно отражается на деле изучения, подбора и выдвижения кадров.

Целесообразное использование работников в соответствии с потребностями работы и способностями людей невозможно в рамках функционального раздробления дела подбора кадров.

Опыт показывает, что такая организация партийного аппарата нас удовлетворить не может.

В связи с этим и возникла необходимость создать в ЦК мощный аппарат по кадрам — Управление кадров, способный правильно, по-научному, как говорит тов. Сталин, разрешать задачи подбора и распределения кадров, выделив вопросы партийно-организационного руководства в специальный организационно-инструкторской отдел.

Центральным Комитетом за последние два года был уже предпринят в этом направлении ряд мер, которые заключались в том, что дело подбора и выдвижения руководящих кадров не только по линии парторганов, но и по линии советско-хозяйственного аппарата, по всем наркоматам, все более и более централизовалось в современном ОРПО ЦК.

Эту перестройку дела подбора, изучения и распределения кадров необходимо провести в духе указаний, данных товарищем Сталиным в отчетном докладе о работе ЦК ВКП(б) на XVIII съезде партии.

Далее, я хотел бы остановиться еще на

одном изменении в уставе, которое вносится Центральным Комитетом на обсуждение XVIII партийного съезда. Я имею в виду предложение о снижении партийного стажа, требуемого от товарищей, выдвигаемых на руководящую партийную работу — секретарями обкомов, горкомов, райкомов и т. д. ЦК предлагает изменить этот пункт устава партии с тем, чтобы снизить требуемый партийный стаж, исходя при этом из необходимости создать необходимые условия для выдвижения на руководящую партийную работу новых кадров партийных работников.

Это предложение имеет большое принципиальное и практическое значение.

Товарищ Сталин в своем докладе на нашем съезде с гениальной ясностью сформулировал задачу выдвижения новых кадров.

"Задача, — как говорил товарищ Сталин, — состоит не в том, чтобы ориентироваться либо на старые, либо на новые кадры, а в том, чтобы держать курс на сочетание, на соединение старых и молодых кадров в одном общем оркестре руководящей работы партии и государства".

Вот почему необходимо своевременно и смело выдвигать молодые кадры на руководящие посты.

Именно своевременно и смело выдвигая молодые кадры на руководящие посты, наша партия сумела добиться одного из серьезнейших достижений — выдвинуть на руководящую государственную и партийную работу более полумиллиона молодых большевиков — партийных и примыкающих к партии.

Необходимо указать на улучшение качественного состава наших руководящих кадров. В составе партийных кадров появилось теперь немало людей с высшим образованием, людей культурных, знающих, образованных.

НЕКОТОРЫЕ ДАННЫЕ О РУКОВОДЯЩИХ ПАРТИЙНЫХ КАДРАХ.

	Всего	Имеют высшее, незаконченное и среднее образование	Рабочих по соц. положению до выдвижения	Люди в возрасте до 40 лет	Люди в возрасте от 31 до 35 лет	По партотделам с 1924 г. и позже
Состав секретарей обкомов, крайкомов и ЦК нацкомпартий	333	196 58,9	175 52,6	303 91	177 53,2	268 80,5
Состав секретарей райкомов, горкомов и окружкомов партии	10.902	3115 28,6	5248 48,1	10020 92	5649 52,7	10193 93,5
Состав зав. отделами обкомов, крайкомов, ЦК нацкомпартий	510	327 64,1	231 45,3	469 92	263 51,6	431 84,5

Примечание: 1. Знакомитель показывает проценты.
2. Главная масса получивших высшее образование падает на окончивших вузы и втузы в 1934—36 гг. и в 1937—38 гг.

Если несколько лет тому назад чурались выдвигать на руководящую партийную работу людей образованных и молодежь, а вредители прямо душили молодые кадры, не давая им подниматься вверх, то самой крупной победой партии является то, что партии удалось, избавившись от вредителей, расчистить дорогу для выдвижения выросших за последний период кадров и поставить их на руководящую работу. В этом залог силы и непобедимости нашей партии. (Бурные аплодисменты).

* * *

Недостаточной оказалась также практика проверки исполнения партийных директив, которая распылена между различными производственно-отраслевыми отделами. Эту работу необходимо также централизовать в одном месте, изменив в соответствии с этим характер деятельности КПК. Партийный контроль должен быть действенным, должен во-время предупреждать ошибки.

Правильный контроль предполагает не только проверку исполнения директив, но и проверку правильности тех или иных директив, необходимость замены их другими.

Товарищ Сталин многократно, настойчиво нам разъяснял и разъясняет, что

"Руководить — это еще не значит писать резолюции и рассыпать директивы. Руководить — это значит проверять исполнение директив, и не только исполнение директив, но и сами директивы, их правильность или их ошибочность. Смешно было бы думать, что все наши директивы правильны на все 100 проц.. Этого не бывает и не может быть, товарищи. Проверка исполнения в том именно и состоит, чтобы наши работники проверяли в огне практического опыта не только исполнение наших директив, но и правильность самих директив. (Подч. мною — А. Жд.). Поэтому, прорехи в этой области означают прорехи во всем нашем руководстве".

(Сталин. "О работах апрельского Объединенного пленума ЦК и ЦКК", 1928 г.).

Проверка исполнения — важнейшее средство против застоя в работе, против плесени. Это важнейшее средство для предупреждения вредительства. Там, где правильно налажена проверка исполнения — вредитель парализован.

Задача усиления контроля за исполнением партийных директив становится центральной задачей Комиссии Партийного Контроля.

Исходя из этого, необходимо установить, что КПК работает при ЦК ВКП(б). В связи с этим, отпадает необходимость выборов КПК непосредственно на съезде партии. КПК должна избираться пленумом Центрального Комитета и работать под руководством и по директивам ЦК ВКП(б).

О ЛИКВИДАЦИИ ТЕОРЕТИЧЕСКОЙ И ПОЛИТИЧЕСКОЙ ОТСТАЛОСТИ КАДРОВ.

Товарищ Сталин в своем докладе со всей остройностью и четкостью поставил задачи в области партийной пропаганды, в области марксистско-ленинского воспитания кадров.

Он сказал:

"Можно удовлетворительно поставить дело регулирования состава партии и приближения руководящих органов к низовой работе; можно удовлетворительно поставить дело выдвижения кадров, их подбора, их расстановки; но если при всем этом начинает почему-либо хромать наша партийная пропаганда, если начинает хиреть дело марксистско-ленинского воспитания наших кадров, если ослабевает наша работа по повышению политического и теоретического уровня этих кадров, а сами кадры перестают в связи с этим интересоваться перспективой нашего движения вперед, перестают понимать правоту нашего дела и превращаются в бесперспективных деляг, слепо и механически выполняющих указания сверху, — то должна обязательно захиреть вся наша государственная и партийная работа. Нужно признать, как аксиому, что чем выше политический уровень и марксистско-ленинская сознательность работников любой отрасли государственной и партийной работы, тем выше и плодотворнее сама работа, тем эффективнее результаты работы, и наоборот, — чем ниже политический уровень и марксистско-ленинская сознательность работников, тем вероятнее срывы и провалы в работе, тем вероятнее измельчание и вырождение самих работников в деляг-крохоборов, тем вероятнее их перерождение".

Товарищ Сталин указал, что у нас есть все средства и возможности, необходимые для того, чтобы подготовить наши кадры идеологически и закалить их политически и что от этого зависит на девять десятых решение всех наших практических задач.

Задача ликвидации теоретического и политического отставания партийных кадров, задача вооружения членов партии марксистско-ленинской теорией и овладения большевизмом требует поднятия на надлежащий уровень дела

ПРОДОЛЖЕНИЕ ДОКЛАДА т. ЖДАНОВА.

партийной пропаганды и агитации, в соответствии с решением ЦК „О постановке партийной пропаганды в связи с выпуском „Краткого курса истории ВКП(б)“, а также с теми указаниями, которые дал на нашем съезде по этому вопросу в своем докладе товарищ Сталин.

Задача овладения большевизмом прямо вытекает из задач современного этапа социалистического строительства.

Для того, чтобы успешно осуществить основную задачу третьей пятилетки, задачу коммунистического воспитания трудящихся, задачу преодоления пережитков капитализма в сознании людей, для того, чтобы успешно разрешать практические вопросы социалистического строительства, для того, чтобы быть подкованным в борьбе против капиталистического окружения и его агентуры, наши кадры должны быть вооружены теорией, т. е. знанием законов общественного развития и политической борьбы.

Коренные недостатки партийной пропаганды изложены в известном решении ЦК. В этом решении указаны и способы перестройки партийной пропаганды в связи с выпуском „Краткого курса истории ВКП(б)“.

Сейчас началась перестройка пропагандистской работы. Первые шаги этой перестройки показывают, что выход „Краткого курса истории ВКП(б)“ и решение ЦК дали могучий толчок для поднятия всей идеино-политической работы на новую ступень. За изучение марксизма-ленинизма, за изучение „Краткого курса истории ВКП(б)“ взялись миллионы людей. Это есть крупнейшая победа нашей партии. „Краткий курс истории ВКП(б)“ на русском языке разошелся тиражем около 12 миллионов экземпляров (**шумные аплодисменты**), да на других языках народов СССР около 2 миллионов экземпляров. „Краткий курс истории ВКП(б)“ переведен на 28 иностранных языков и издается уже в числе свыше 673 тыс. экземпляров. Надо прямо сказать, что за время существования марксизма, это первая марксистская книга, получившая столь широкое распространение (**апплодисменты**).

Партийные кадры взялись за самостоятельную учебу. Спрос на марксистско-ленинскую литературу колоссально возрос. К пропаганде марксизма-ленинизма приковано сейчас внимание всех партийных организаций.

Накопился уже некоторый опыт новых форм работы.

После решения ЦК к устной и печатной пропаганде марксизма-ленинизма привлечены

О перестройке партаппарата и о всесоюзных конференциях.

Товарищи! Тезисы об изменениях в уставе ВКП(б) выдвигают задачу перестройки аппарата отделов как в ЦК, так и на местах.

Производственно-отраслевые отделы ныне не знают, чем им, собственно, надо заниматься, допускают подмену хозорганов, конкурируют с ними, а это порождает обезличку и безответственность в работе.

Производственно-отраслевые отделы ЦК ВКП(б) должны быть ликвидированы, за исключением сельскохозяйственного отдела, ввиду особой важности задачи контроля и наблюдения за деятельностью советских и партийных организаций в области сельского хозяйства.

Сейчас во весь рост перед нашей партией встали задачи организационного укрепления колхозов, вопросы руководства колхозной экономикой, организации труда в колхозах, совхозах и МТС. Об этих задачах ярко и убедительно говорил на съезде товарищ Андреев.

При наличии некоторой слабости работы Наркомзема и Наркомсвхозов и при условии, когда работа в области сельского хозяйства требует исключительного внимания и заботы со стороны местных партийных организаций, сохранение Сельхозотдела в составе аппарата Центрального Комитета, крайкомов и обкомов является необходимым.

Необходимо также сохранить отдел школ ЦК в связи с тем, что у нас нет союзного Наркомпроса и в связи с необходимостью контролировать постановку работы по народному образованию во всех республиках, краях и областях.

В обкомах, крайкомах и ЦК нацкомпартий

лучшие теоретические пропагандистские силы партии. Создается кадр опытных пропагандистов-профессионалов.

До перестройки партийной пропаганды, у нас в партии насчитывалось свыше 112 тысяч пропагандистов. Само собой разумеется, что среди них было немало слабо подготовленных людей. Сейчас это количество значительно сократилось. В число пропагандистов партийные организации отбирают людей, действительно подготовленных для пропаганды.

Сократилось и количество кружков. Если, например, в Москве до решения ЦК насчитывалось более 9 тысяч кружков, а в Ленинграде более 5 тысяч кружков, то сейчас в Москве немногим более 500 кружков, а в Ленинграде около 300.

Основным методом работы кадров становится самостоятельная работа над книгой.

Расширяется печатная пропаганда, имеющая решающее значение в постановке пропагандистской работы.

Все это, однако, только начало того разворота пропагандистской работы, которого добивается наша партия. В этом подъеме решающую роль будет играть наша большевистская печать. Спрос на печатное слово колоссально возраст и будет расти.

Мы стоим накануне огромного подъема всей пропагандистской работы партии. Для целей пропаганды должны быть широко использованы такие могучие средства, как кино, радио, искусство.

Для того, чтобы успешно руководить делом марксистско-ленинской пропаганды в партии и государстве, для того, чтобы успешно решать задачи ликвидации теоретического и политического отставания партийных кадров, ЦК должен иметь мощный аппарат пропаганды и агитации, в виде Управления пропаганды и агитации, сосредоточивающего всю работу по печатной и устной пропаганде и агитации.

Идейная закалка воспитывает в советских людях сознание достоинства советского гражданина и уверенность в своих силах. Как никогда, с исключительной силой звучат сейчас слова товарища Сталина о том, что теория дает практикам силу ориентировки, уверенность в себе, перспективу, умение не только видеть, но и предвидеть события.

Перестройка нашей партийной пропаганды обеспечит расцвет теоретической работы и сделает нашу партию еще более идеально вооруженной (**бурные аплодисменты**).

должны быть созданы отделы: кадров, пропаганды и агитации, организационно-инструкторский и сельскохозяйственный. Все остальные производственно-отраслевые отделы должны быть упразднены.

В райкомах и горкомах необходимо иметь отделы: кадров, пропаганды и агитации и организационно-инструкторский.

Руководство отделами пропаганды и агитации и отделами кадров в обкомах, крайкомах и ЦК нацкомпартий должно быть возложено на особых секретарей.

Я думаю, товарищи, что нет необходимости, после того, что уже мною сказано относительно задач в деле подбора кадров и проверки исполнения, а также относительно задач пропагандистской работы, мотивировать необходимость такой реорганизации аппарата ЦК и местных партийных органов. Структура аппарата ЦК и местных партийных органов, предлагаемая на рассмотрение XVIII съезда партии, позволяет обеспечить укрепление партийного руководства различными отраслями нашей работы.

* *

В условиях быстрого подъема социалистического хозяйства, быстрого политического и культурного роста рабочих, крестьян и интеллигентов, резко повысился темп партийной и государственной жизни. Для того, чтобы осуществлять руководство государственными и партийными делами, быстро реагировать на запросы, выдвигаемые жизнью и своевременно разрешать назревшие вопросы, необходимо дополнить существующую схему центральных организаций партии—съезд партии, ЦК ВКП(б)—новым органом,—Всесоюзной партийной кон-

ференцией. Это тем более необходимо, что большой промежуток времени между съездами партии ограничивает возможность выдвижения на руководящую работу и в особенности в ЦК ВКП(б) выросших кадров работников партии, а конференция могла бы дать партии такую возможность. В связи с этим назрела необходимость дополнить схему центральных организаций партии—съезд партии, ЦК ВКП(б)—Всесоюзной конференцией партии, созываемой не реже одного раза в год из представителей местных организаций с тем, чтобы главной задачей Всесоюзной конференции считать обсуждение назревших вопросов политики партии.

Всесоюзной конференции партии нужно предоставить право замены части членов ЦК, т. е. право вывода из состава ЦК отдельных членов ЦК, не обеспечивающих выполнения своих обязанностей, как членов ЦК, и замены их новыми, но в количестве не более одной пятой состава ЦК, избранного съездом партии. Конференция пополняет состав членов ЦК из числа кандидатов, избранных съездом партии и заменяет их избирает соответствующее количество новых кандидатов в члены ЦК.

Решения конференции, за исключением решения об избрании новых членов ЦК и новых кандидатов в члены ЦК, не нуждающейся в утверждении ЦК ВКП(б), подлежат утверждению ЦК ВКП(б). Решения конференции, утвержденные ЦК ВКП(б), являются обязательными для всех партийных организаций. Делегаты конференции избираются на пленумах обкомов, крайкомов и ЦК нацкомпартий. Члены ЦК, если они не являются делегатами по уполномочию от местных организаций, участвуют в работах конференции с правом совещательного голоса.

О задачах производственных и советских первичных парторганизаций.

Товарищи!

За истекший период укрепились первичные партийные организации, являющиеся основой нашей партии, улучшилась их связь с массами, повысилась авангардная роль коммунистов, поднялся уровень партийной жизни. Партийные организации ближе подошли к практическим хозяйственным и культурным вопросам социалистического строительства.

Опыт показал, что успешная работа партийных организаций была обеспечена там, где первичные партийные организации сумели сочетать партийно-политическую работу с борьбой за успешное выполнение производственных планов, за улучшение работы государственного аппарата, за освоение новой техники, за укрепление трудовой дисциплины, развертывание стахановского движения, выдвижение на партийно-хозяйственную работу новых кадров. И, наоборот, там, где партийные организации отошли в сторону от хозяйства, ограничив свои задачи пропагандой и агитацией, или там, где партийные организации приняли на себя несвойственные им функции руководства хозяйством, подменяя и обезличивая хозяйствственные органы, там работа неизбежно попадала в тупик.

Товарищ Сталин не раз указывал на необходимость правильного сочетания партийно-политической и хозяйственной работы. Еще в 1923 году он говорил:

„Необходимо вовлечь наши производственные ячейки в круг вопросов, связанных с ходом дел в предприятиях и трестах. Необходимо поставить дело так, чтобы ячейки были в курсе работы управляющих органов наших предприятий и обединений, чтобы они могли иметь влияние на эту работу. Вы знаете, как представители ячеек, до чего велика моральная ответственность наших производственных ячеек перед беспартийными массами за ход дел в предприятии. Чтобы ячейка могла руководить и вести за собой беспартийную массу на заводе, чтобы она могла нести ответственность за ход дел в предприятии,—а она моральную ответственность за прорехи предприятия безусловно несет перед беспартийными массами,—она должна быть в курсе этих дел, она должна иметь возможность так или иначе влиять на эти дела.“

(Продолжение — на 4 стр.).

ПРОДОЛЖЕНИЕ ДОКЛАДА т. ЖДАНОВА.

Необходимо поэтому, чтобы ячейки вовлекались в обсуждение хозяйственных вопросов, связанных с предприятием, чтобы время от времени собирались хозяйственные конференции представителей ячеек предприятий, входящих в состав треста, для обсуждения вопросов, связанных с делами в тресте. Это один из верных путей, необходимых как для обогащения хозяйственного опыта партийных масс, так и для организации контроля снизу".

(И. Сталин. О задачах партии. Сборник "Об оппозиции", стр. 24).

Сошлись хотя бы на опыт партийной организации такого гиганта, как Кировский завод в Ленинграде. Троцкистско-бухаринские бандиты, стоявшие одно время у руководства завода, нанесли заводу большой вред, довели его до такого состояния, что в середине 1937 года завод по многим позициям выполнял программу едва на 45—50 проц.

Сейчас заводом руководят новые люди, поднявшиеся из рядов заводской технической интеллигенции, из рядов стахановцев и ударников.

За последний год работа Кировского завода серьезно улучшилась и в этом деле большую роль сыграла партийная организация и ее партийный комитет, сумевшие правильно сочетать партийно-политическую работу с хозяйственной.

Практика кировских коммунистов показывает, что правильное сочетание партийно-политической работы с хозяйственной не ведет к нарушению единонаучия, с одной стороны, а с другой стороны, к забвению партийно-массовой работы.

В этом отношении большое значение имело то, что к руководству партийной организацией поднялись люди, хорошо знающие технику и экономику предприятия, поднялись люди из цехов, с отдельных участков завода, люди, крепко связанные со всем коллективом рабочих и инженерно-технических работников.

Партийная организация Кировского завода смело раскорчевала вражеские элементы на заводе и выдвинула новые кадры—до 500 лучших стахановцев, инженеров и техников, которые сейчас и управляют заводом,—и управляют неплохо.

Относясь внимательно к сигналам рядовых рабочих и служащих, партийная организация сумела принять участие в решении ряда крупных экономических вопросов на заводе. Партийная организация принимала живейшее участие в реформе системы зарплаты на заводе, которая была запутана вредителями. Вместо 100 тарифных сеток, сейчас на заводе осталось 4, пересмотрены сотни тысяч норм. Это имело колоссальное значение для правильной организации и повышения производительности труда на заводе.

За последние полгода завод выполняет производственные задания без перерасхода фондов зарплаты при значительной переработке новых норм.

Партком Кировского завода помог дирекции навести порядок в энергетическом хозяйстве завода, выдвинул на этот участок свежих людей и помог разработать конкретные мероприятия. В результате завод с честью справился с правительственным заданием удвоения выпуска тракторов к весеннему севу 1939 года.

Вот другой пример. Ярославский Резинокомбинат 7 лет не выполнял производственной программы. Плохую работу Резинокомбината, к руководству которым одно время пробравлись враги народа, чувствовала вся страна.

ЦК ВКП(б) помог большевикам Резинокомбината разоблачить и разгромить врагов народа и потребовал в кратчайший срок вывести Резинокомбинат в число передовых предприятий страны. Партийная организация Резинокомбината указания ЦК ВКП(б) с честью выполнила. Программа IV квартала 1938 года по выпуску автопокрышек была выполнена комбинатом на 100 проц., в январе на 106 проц., а в феврале на 108 проц. Вместе с хозяйственными успехами росла и партийная организация. За четвертый квартал партийная организация Резинокомбината выросла больше, чем за предыдущие 2 года.

На чем основаны успехи парторганизации Резинокомбината? Они основаны на правильном сочетании хозяйственной и политической работы парторганизации. Партийная организация Рези-

нокомбината так строила свою работу, что задача выполнения производственной программы была поднята на уровень большой политической задачи и на этом воспитывалась весь коллектив Резинокомбината. Парторганизация так сумела расставить партийные кадры, что ей удавалось точно знать, что делается на любом участке предприятия. Райком ВКП(б) и парторганизация не подменяли хозяйственного руководства. Более того, создавались все необходимые условия для проявления самостоятельности и инициативы хозяйственников, но парторганизация была в курсе каждого шага дирекции и в нужные моменты, хорошо зная состояние хозяйственных дел, направляла, учила, помогала хозяйственному руководству.

Резко критикуя распущенность и безответственность, долгое время прививавшиеся врагами народа, парторганизация поддерживала и морально и политически каждого хозяйственного руководителя, каждого рабочего и служащего, честно работавших на комбинате.

Таких примеров, как примеры с Кировским заводом и Ярославским Резинокомбинатом, можно привести десятки и сотни. Завод "Калибр" и 1-й Часовой завод в Москве; целый ряд авиационных заводов; ряд металлургических заводов; Харьковский завод "Свет шахтера"; завод Новое Сормово в Горьковской области и многие другие предприятия также дают примеры правильного сочетания партийной и хозяйственной работы в жизни первичных парторганизаций.

Во всех республиках, краях и областях найдется немало парторганизаций, которые сумели установить правильное отношение к вопросам хозяйства, наладить контроль за состоянием дела на производстве и помочь хозяйственникам выполнить и перевыполнить программу.

Сошлись далее на опыт парторгов ЦК на оборонных заводах. Этому вопросу придает исключительное значение товарищ Сталин. Товарищ Сталин предложил установить на оборонных заводах институт парторгов ЦК и посыпать в качестве парторгов квалифицированных инженеров — специалистов своего дела, хороших партийцев. Это мероприятие целиком себя оправдало и дало исключительные результаты. На оборонных заводах создался новый тип работников, которые сочетают партийную работу с умением проверить тот или иной хозяйственный или технический вопрос.

Известно, что невежество в технических и хозяйственных вопросах некоторых партийных работников было наруку вредителям. Наши первичные партийные организации — это передовой отряд наших предприятий, это цвет наших предприятий. Необходимо использовать весь опыт этого передового слоя, каким являются коммунисты на предприятиях. Для того, чтобы проверить состояние дела с выполнением того или иного ответственного заказа, с расходованием директорского фонда, с положением в рабочих общежитиях, с положением в рабочих столовых, надо положить на чашу весов весь опыт партийных организаций, осветить большевистским прожектором все стороны производственной жизни предприятия. Этим мы окажем огромную помощь всему делу хозяйственного социалистического строительства.

Во время дискуссии были голоса, что, дескать, предоставление права контроля производственным первичным партийным организациям — это есть удар по единонаучию. Мне кажется, что те люди, которые считают, что единонаучие заключается в том, чтобы командовать заводом, без опоры на актив, ничего в единонаучии не понимают.

Наше советское, большевистское единонаучие заключается в умении распорядиться, в умении организовать дело, подобрать кадры, дать правильную директиву, потребовать отчет, устраниТЬ безответственность и обезличку. Но оно означает, вместе с этим, и умение опираться в этой работе на парторганизацию, на актив предприятия, на весь коллектив предприятия.

Поэтому, неправильны высказывания насчет того, что можно как-нибудь обойтись без контроля со стороны первичных партийных организаций. Зря некоторые хозяйственники боятся такого контроля.

В связи с этим назрела необходимость более точно определить задачи различного типа первичных партийных организаций и, частности, таких первичных партийных организаций, как партийная организация на производстве (фабрика, завод, совхоз, колхоз) и партийная организация наркомата.

Партийной организации производственного типа должно быть предоставлено право контроля за состоянием дел предприятия, совхоза и колхоза. Это должно привести к усилению роли и ответственности первичных партийных организаций на производстве.

Что касается партийных организаций наркоматского типа, то они, не имея, в силу специфических условий своей работы, функций контроля, должны усилить свою роль в деле улучшения работы аппарата. Их обязанность — сигнализировать о недочетах того или иного наркомата, отмечать недостатки отдельных работников и сообщать о них в ЦК и руководителям наркомата.

Товарищ Сталин на заседании Оргбюро ЦК 15 марта 1928 г., определяя задачи советских ячеек, говорил о том,

"чтобы наши советские ячейки были блюстителями действительного советского порядка в наших учреждениях..."

...Ячейки должны следить за тем, чтобы в советских учреждениях, государственных и хозяйственных, чтобы в них был хотя бы элементарный порядок, элементарная отзывчивость, готовность выслушать людей, было бы поменьше бюрократизма. ...Надо добиться того, чтобы советская ячейка жила жизнью всей партии, чтобы она помогала партии улучшить, упростить более и сблизить с населением советский и хозяйственный аппарат, сделать его честным и экономичным".

(См. "Известия ЦК ВКП(б)" № 16—17 за 1928 г.).

Все члены партии, работающие в том или ином наркомате, должны об'единяться в общенаркоматскую партийную организацию. Секретарь первичной организации наркомата должен утверждаться ЦК ВКП(б). Необходимость этого последнего мероприятия вряд ли, товарища, нуждается в пространной мотивировке и аргументации,—она ясна сама по себе.

* * *

Товарищи! Я изложил основные поправки и дополнения к уставу ВКП(б), предложенные тезисами.

Кроме этих поправок и дополнений необходимо отметить еще вытекающие из партийного опыта дополнения о необходимости иметь в обкомах и крайкомах 4—5 секретарей, о предоставлении уставных прав окружным организациям партии, о распространении уставного положения о парторганизациях в Красной Армии также на парторганизации Военно-морского флота. Эти дополнения, по моему, не требуют разъяснений.

Во изменение существующего положения предлагается именовать впредь выборные органы первичных организаций, не комитетами, а бюро парторганизаций.

Это изменение исходит из того, что комитеты организуются там, где об'единяются несколько полноправных парторганизаций. Такова традиция нашей партии, соответствующая интересам дела. Выборные же органы первичных партийных организаций целесообразнее именовать, в отличие от комитетов, бюро.

Большое значение ЦК придает, также, предоставлению права цеховым партийным организациям избирать — при известных условиях, а именно при наличии не менее 15 членов партии, — бюро цеховой парторганизации. Вы знаете, что на крупнейших заводах по решению ЦК были созданы цеховые комитеты. Опыт их работы целиком оправдался.

(Окончание доклада — в след. номере).

СООБЩЕНИЕ ГОСПЛАНА СССР

По предварительным данным, полученным Центральным Управлением Народно-Хозяйственного учета, численность наличного населения СССР составляет 170 миллионов 126 тысяч человек.

Ответственный редактор В. ПАТАШЕВ