

КРАСНОЙ ПРИАЖА

Приажан ВКП(б)-н РК-н и РИК-н органа
Приажя, Карельской АССР

АПРЕЛЯН

14

пайвэ,

пятниччя
1939 вуютта
№ 37 (684)

Номеран хинда
8 коп

Уставное закрепление прав членов партии дает в руки партии сильнейшее оружие для борьбы с зазнайством, с бюрократическим самомнением и чванством, для улучшения связей руководителей с руководимыми, а, следовательно, для улучшения всей партийной и государственной работы.

А. Жданов.

XVIII съезд Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков).

ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВЕ ВКП(б).

Докладчик т. ЖДАНОВ.

(Продолжение. Начало смотрите в газете „Красной Приажя“ от 9—12 апреля)

О подборе кадров, проверке исполнения, выдвижении новых кадров партийных работников.

Перехожу к вопросам перестройки партийного аппарата, подбора кадров и проверки исполнения.

Товарищ Сталин в своем отчетном докладе на нашем съезде дал исчерпывающие определения значения кадров и правильного их подбора.

„Правильно подбирать кадры это значит:

Во-первых, ценить кадры, как золотой фонд партии и государства, дорожить ими, иметь к ним уважение.

Во-вторых, знать кадры, тщательно изучать достоинства и недостатки каждого кадрового работника, знать на каком посту могут легче всего развернуться способности работника.

В-третьих, заботливо выращивать кадры, помогать каждому растущему работнику подняться вверх, не жалеть времени для того, чтобы терпеливо „повозиться“ с такими работниками и ускорить их рост.

В-четвертых, во время и смело выдвигать новые, молодые кадры, не давая им перестояться на старом месте, не давая им закиснуть.

В-пятых, расставить работников по постам таким образом, чтобы каждый работник чувствовал себя на месте, чтобы каждый работник мог дать нашему общему делу максимум того, что вообще способен он дать по своим личным качествам, чтобы общее направление работы по расстановке кадров вполне соответствовало требованиям той политической линии, во имя проведения которой производится эта расстановка.“

Далее товарищ Сталин указывал в чем состоит теперь задача партии в отношении правильного подбора кадров.

„Задача состоит в том, чтобы взять полностью одни руки дело подбора кадров снизу доверху

и поднять его на должную, научную, большевистскую высоту.

Для этого необходимо покончить с расщеплением дела изучения, выдвижения и подбора кадров по разным отделам и секторам, сосредоточив его в одном месте.

Таким местом должно быть Управление кадров в составе ЦК ВКП(б) и соответствующий отдел кадров в составе каждой республиканской, краевой и областной парторганизации“.

С этой точки зрения существующая организация партийного аппарата оказалась недостаточной.

Согласно уставу партии для практической работы по осуществлению партийных решений и постановлений и проверки их исполнения советско-хозяйственными органами и низшими парторганизациями, в обкомах, крайкомах, ЦК нацкомпартий и в ЦК ВКП(б) были организованы производственно-отраслевые отделы. Имелось в виду, что в производственно-отраслевых отделах будет сосредоточена вся работа в целом по данной отрасли, т. е. организационно-партийная работа, подготовка и распределение кадров, агитационно-массовая работа, производственная пропаганда, наблюдение за выполнением партийных решений соответствующими советскими, хозяйственными органами и партийными организациями.

Недостатки существующей организации дела сводились к тому, что подбор кадров, который требует направления из одного центра, — ибо дело подбора кадров связано с необходимостью сосредоточить в одном месте весь опыт и все знание кадров, — в этом и состоит искусство большевистского руководства, — дело подбора кадров оказалось распыленным между многочисленными производственно-отраслевыми

отделами. Это привело к неправильному использованию кадров, отсутствию единых методов изучения кадров, а, следовательно, к прорывам по линии подбора людей. Распыление подбора кадров между различными производственно-отраслевыми отделами привело также к искусственному разгораживанию кадров по отдельным полочкам и ведомствам, в то время, как правильный подбор кадров требует искусного и гибкого маневрирования.

Многие из вас, товарищи, знают из своей практики, как распылено и расщеплено у нас дело подбора кадров. В обкомах и крайкомах существуют промышленные отделы, советско-торговые отделы, культурно-просветительные и др. Между этими отделами идет борьба и тяжба за того или иного работника.

Это вредно отражается на деле изучения, подбора и выдвижения кадров.

Целесообразное использование работников в соответствии с потребностями работы и с способностями людей невозможно в рамках функционального раздробления дела подбора кадров.

Опыт показывает, что такая организация партийного аппарата нас удовлетворить не может.

В связи с этим и возникла необходимость создать в ЦК мощный аппарат по кадрам — Управление кадров, способный правильно, по-научному, как говорит тов. Сталин, разрешать задачи подбора и распределения кадров, выделив вопросы партийно-организационного руководства в специальный организационно-инструкторский отдел.

Центральным Комитетом за последние два года был уже предпринят в этом направлении ряд мер, которые заключались в том, что дело подбора и выдвижения руководящих кадров не только по линии парторганов, но и по линии советско-хозяйственного аппарата, по всем наркоматам, все более и более централизовалось в современном ОРПО ЦК.

Эту перестройку дела подбора, изучения и распределения кадров необ-

ходимо провести в духе указаний, данных товарищем Сталиным в отчетном докладе о работе ЦК ВКП(б) на XVIII съезде партии“.

Далее, я хотел бы остановиться еще на одном изменении в уставе, которое вносится Центральным Комитетом на обсуждение XVIII партийного съезда. Я имею в виду предложение о снижении партийного стажа, требуемого от товарищей, выдвигаемых на руководящую партийную работу — секретарями обкомов, горкомов, райкомов и т. д. ЦК предлагает изменить этот пункт устава партии с тем, чтобы снизить требуемый партийный стаж, исходя при этом из необходимости создать необходимые условия для выдвижения на руководящую партийную работу новых кадров партийных работников.

Это предложение имеет большое принципиальное и практическое значение.

Товарищ Сталин в своем докладе на нашем съезде с гениальной ясностью сформулировал задачу выдвижения новых кадров.

„Задача, — как говорил товарищ Сталин, — состоит не в том, чтобы ориентироваться либо на старые, либо на новые кадры, а в том, чтобы держать курс на сочетание, на соединение старых и молодых кадров в одном общем оркестре руководящей работы партии и государства“.

Вот почему необходимо своевременно и смело выдвигать молодых кадры на руководящие посты. Именно своевременно и смело выдвигая молодых кадры на руководящие посты, наша партия сумела добиться одного из серьезнейших достижений — выдвинуть на руководящую государственную и партийную работу более полу-миллиона молодых большевиков — партийных и примыкающих к партии.

Необходимо указать на улучшение качественного состава наших руководящих кадров. В составе партийных кадров появилось теперь немало людей с высшим образованием, людей культурных, знающих, образованных.

Некоторые данные о руководящих партийных кадрах.

	ВСЕГО	Имеют высшее образование		Работают по специальности до выдвижения		Люди в возрасте до 40 лет		Люди в возрасте от 31 до 35 лет		По партистажу с 1924 г. и позже	
		Имеют высшее образование	Имеют среднее образование	Работают по специальности до выдвижения	Работают по специальности до выдвижения	Люди в возрасте до 40 лет	Люди в возрасте от 31 до 35 лет				
Состав секретарей обкомов, крайкомов и ЦК нацкомпартий.	333	196	58,9	175	52,6	303	91	177	53,2	268	80,5
Состав секретарей райкомов, горкомов и окружкомов партии.	10.902	3115	28,6	5248	48,1	10020	92	5649	52,7	10193	93,5
Состав зав. отделами обкомов, крайкомов, ЦК нацкомпартий.	510	327	64,1	231	45,3	469	92	263	51,6	431	84,5

Примечание: 1. Знаменатель показывает проценты.
2. Главная масса получивших высшее образование падает на окончивших вуз'ы и втуз'ы в 1934 — 36 г. г. и в 1937 — 38 г. г.

Если несколько лет тому назад чурались выдвигать на руководящую партийную работу людей образованных и молодежь, а вредители прямо душили молодые кадры, не давая им подниматься вверх, то самой крупной победой пар-

тии является то, что партии удалось, избавившись от вредителей, расчистить дорогу для выдвижения выросших за последний период кадров и поставить их на руководящую рабо-

Продолжение на 2-й стр.)

Продолжение доклада т. Жданова на XVIII съезде ВКП(б).

ту. В этом залог силы и непобедимости нашей партии. (Бурные аплодисменты).

Недостаточной оказалась также практика проверки исполнения партийных директив, которая распылена между различными производственно-отраслевыми отделами. Эту работу необходимо также централизовать в одном месте, изменив в соответствии с этим характер деятельности ЦКК. Партийный контроль должен быть действенным, должен во-время предупреждать ошибки.

Правильный контроль предполагает не только проверку исполнения директив, но и проверку правильности тех или иных директив, необходимость замены их другими.

Товарищ Сталин многократно, истощив нам разъяснил и разъясняет, что

„Руководить — это еще не значит писать резолюции и рассылать директивы. Руководить — это значит проверять исполнение директив, и не только исполнение директив, но и сами директивы, их правильность или их ошибочность. Смешно было бы думать, что все наши директивы правильны на все 100 проц. Этого не бывает и не мо-

О ликвидации теоретической и политической отсталости кадров.

Товарищ Сталин в своем докладе со всей остротой и четкостью поставил задачи в области партийной пропаганды, в области марксистско-ленинского воспитания кадров.

Он сказал:

„Можно удовлетворительно поставить дело регулирования состава партии и приближения руководящих органов к низовой работе; можно удовлетворительно поставить дело выдвижения кадров, их подбора, их расстановки; но если при всем этом начинается почему-либо хромать наша партийная пропаганда, если начинет хиреть дело марксистско-ленинского воспитания наших кадров, если ослабевает наша работа по повышению политического и теоретического уровня этих кадров, а сами кадры перестают в связи с этим интересоваться перспективой нашего движения вперед, перестают понимать правоту нашего дела и превращаются в бесперспективных делегатов, слепо и механически выполняющих указания сверху, — то должна обязательно захиреть вся наша государственная и партийная работа. Нужно признать, как аксио-

жет быть, товарищи. Проверка исполнения в том именно и состоит, чтобы наши работники проверяли в огне практического опыта не только исполнение наших директив, но и правильность самих директив. (Подч. мною — А. Жд.). Поэтому, прорехи в этой области означают прорехи во всем нашем руководстве“.

(Сталин, „О работах апрельского Объединенного пленума ЦК и ЦКК“, 1928 г.).

Проверка исполнения — важнейшее средство против застоя в работе, против плесени. Это важнейшее средство для предупреждения вредительства. Там, где правильно налажена проверка исполнения — вредитель парализован.

Задача усиления контроля за исполнением партийных директив становится центральной задачей Комиссии Партийного Контроля.

Исходя из этого, необходимо установить, что ЦКК работает при ЦК ВКП(б). В связи с этим, отпадает необходимость выборов ЦКК непосредственно на съезде партии. ЦКК должна избираться пленумом Центрального Комитета и работать под руководством и по директивам ЦК ВКП(б).

му, что чем выше политический уровень и марксистско-ленинская сознательность работников в любой отрасли государственной и партийной работы, тем выше и плодотворнее сама работа, тем эффективнее результаты работы, и наоборот, — чем ниже политический уровень и марксистско-ленинская сознательность работников, тем вероятнее срывы и провалы в работе, тем вероятнее измечтание и вырождение самих работников в делегатов — крохоборов, тем вероятнее их перерождение“.

Товарищ Сталин указал, что у нас есть все средства и возможности, необходимые для того, чтобы подготовить наши кадры идеологически и закалить их политически и что от этого зависит на девять десятых решение всех наших практических задач.

Задача ликвидации теоретического и политического отставания партийных кадров, задача вооружения членов партии марксистско-ленинской теорией и овладения большевизмом требует поднятия на надлежащий уровень дела партийной пропаганды и агитации, в соответствии с решением ЦК „О поста-

новке партийной пропаганды в связи с выпуском „Краткого курса истории ВКП(б)“, а также с теми указаниями, которые даны на нашем съезде по этому вопросу в своем докладе товарищ Сталин.

Задача овладения большевизмом прямо вытекает из задач современного этапа социалистического строительства.

Для того, чтобы успешно осуществить основную задачу третьей пятилетки, задачу коммунистического воспитания трудящихся, задачу преодоления пережитков капитализма в сознании людей, для того, чтобы успешно разрешать практические вопросы социалистического строительства, для того, чтобы быть подкованным в борьбе против капиталистического окружения и его агентуры, наши кадры должны быть вооружены теорией, т. е. знанием законов общественного развития и политической борьбы.

Коренные недостатки партийной пропаганды изложены в известном решении ЦК. В этом решении указаны и способы перестройки партийной пропаганды в связи с выпуском „Краткого курса истории ВКП(б)“.

Сейчас началась перестройка пропагандистской работы. Первые шаги этой перестройки показывают, что выход „Краткого курса истории ВКП(б)“ и решение ЦК дали могучий толчок для поднятия всей идейно-политической работы на новую ступень. За изучение марксизма ленинизма, за изучение „Краткого курса истории ВКП(б)“ взялись миллионы людей. Это есть крупнейшая победа нашей партии. Краткий курс истории ВКП(б) на русском языке разошелся тиражом около 12 миллионов экземпляров (шумные аплодисменты), да на других языках и родов СССР около 2 миллионов экземпляров. „Краткий курс истории ВКП(б)“ переведен на 28 иностранных языков и издается уже в числе свыше 675 тыс. экземпляров. Надо прямо сказать, что за время существования марксизма, это первая марксистская книга, получившая столь широкое распространение. (Аплодисменты).

Партийные кадры взяли за самостоятельную учебу. Спрос на марксистско-ленинскую литературу колоссально возрос. К пропаганде марксизма ленинизма приковано сейчас внимание всех партийных организаций.

Накопился уже некоторый опыт новых форм работы.

После решения ЦК к устной и печатной пропаганде марксизма — ленинизма привлечены лучшие теоретические и пропагандистские силы партии. Создается

ся кадр опытных пропагандистов-профессионалов.

До перестройки партийной пропаганды у нас в партии насчитывалось свыше 112 тысяч пропагандистов. Само собой разумеется, что среди них было немало слабо подготовленных людей. Сейчас это количество значительно сократилось. В число пропагандистов партийные организации отбирают людей, действительно подготовленных для пропаганды.

Сократилось и количество кружков. Если, например, в Москве до решения ЦК насчитывалось более 9 тысяч кружков, а в Ленинграде более 5 тысяч кружков, то сейчас в Москве немногим более 500 кружков, а в Ленинграде около 300.

Основным методом работы кадров становится самостоятельная работа над книгой.

Расширяется печатная пропаганда, имеющая решающее значение в постановке пропагандистской работы.

Все это, однако, только начало того разворота пропагандистской работы, которого добивается наша партия. В этом подеме решающую роль будет играть наша большевистская печать. Спрос на печатное слово колоссально возрос и будет расти.

Мы стоим накануне от-

О перестройке партаппарата и о всесоюзных конференциях.

Товарищ! Тезисы об изменениях в уставе ВКП(б) выдвигают задачу перестройки аппарата отделов как в ЦК, так и на местах.

Производственно-отраслевые отделы ныне не знают, чем им, собственно, надо заниматься, допускают подмену хозорганов, конкурируют с ними, а это порождает обезличку и безответственность в работе.

Производственно-отраслевые отделы ЦК ВКП(б) должны быть ликвидированы, за исключением сельскохозяйственного отдела, ввиду особой важности задачи контроля и наблюдения за деятельностью советских и партийных организаций в области сельского хозяйства.

Сейчас во весь рост перед нашей партией встала задача организационного укрепления колхозов, вопросы руководства колхозной экономикой, организации труда в колхозах, совхозах и МТС. Об этих задачах ярко и убедительно говорил на съезде товарищ Андреев.

При наличии некоторой слабости работы Наркомзема и Наркомсовхозов и при условии, когда работа в области сельского хозяйства требует исключительного внимания и заботы со стороны местных партий-

ромного подема всей пропагандистской работы партии. Для целей пропаганды должны быть широко использованы такие могучие средства, как кино, радио, искусство.

Для того, чтобы успешно руководить делом марксистско-ленинской пропаганды в партии и государстве, для того, чтобы успешно решать задачи ликвидации теоретического и политического отставания партийных кадров, ЦК должен иметь мощный аппарат пропаганды и агитации, в виде Управления пропаганды и агитации, сосредотачивающего всю работу по печатной и устной пропаганде и агитации.

Идейная закалка воспитывает в советских людях сознание достоинства советского гражданина и уверенность в своих силах. Как никогда с исключительной силой звучат сейчас слова товарища Сталина о том, что теория дает практикам силу ориентировки, уверенность в себе, перспективу, умение не только видеть, но и предвидеть события.

Перестройка нашей партийной пропаганды обеспечит расцвет теоретической работы и сделает нашу партию еще более идейно вооруженной. (Бурные аплодисменты).

ных организаций, сохранение Сельхозотдела в составе аппарата Центрального Комитета, крайкомов и обкомов является необходимым.

Необходимо также сохранить отдел ЦК в связи с тем, что у нас нет союзного Наркомзема и в связи с необходимостью контролировать постановку работы по народному образованию во всех республиках, краях и областях.

В обкомах, крайкомах и ЦК нацкомпартий должны быть созданы отделы: кадров, пропаганды и агитации, организационно-инструкторский и сельскохозяйственный. Все остальные производственно-отраслевые отделы должны быть упразднены.

В райкомах и горкомах необходимо иметь отделы: кадров, пропаганды и агитации и организационно-инструкторский.

Руководство отделами пропаганды и агитации и отделами кадров в обкомах, крайкомах и ЦК нацкомпартий должно быть возложено на особых секретарей.

Я думаю, товарищи, что нет необходимости, после того, что уже мною сказано относительно задач

(Продолжение на 3-й стр.)

Продолжение доклада т. Жданова на XVIII съезде ВКП(б).

деле подбора кадров и проверки исполнения, а также относительно задач пропагандистской работы, мотивировать необходимость такой реорганизации аппарата ЦК и местных партийных органов. Структура аппарата ЦК и местных партийных органов, предлагаемая на рассмотрение XVIII съезда партии, позволит обеспечить укрепление партийного руководства различными отраслями нашей работы.

В условиях быстрой подема социалистического хозяйства, быстрого политического и культурного роста рабочих, крестьян и интеллигенции, резко пошел темп партийной и государственной жизни. Для того, чтобы осуществлять руководство государственными и партийными делами, быстро реагировать на запросы, выдвигаемые жизнью и своевременно разрешать назревшие вопросы, необходимо дополнить существующую схему центральных организаций партии—съезд партии, ЦК ВКП(б)—новым органом,—Всесоюзной партийной конференцией. Это тем более необходимо, что большой промежуток времени между съездами партии ограничивает возможность выдвижения на руководящую работу и в особенности в ЦК ВКП(б) выросших кадров работников партии, а конференция могла бы дать партии такую возможность. В связи с этим назрела необходимость дополнить схему централь-

ных организаций партии—съезд партии, ЦК ВКП(б)—Всесоюзной конференцией партии, создаваемой не реже одного раза в год из представителей местных организаций с тем, чтобы главной задачей Всесоюзной конференции считать обсуждение назревших вопросов политики партии.

Всесоюзной конференции партии нужно предоставить право замены части членов ЦК, т.е. право вывода из состава ЦК отдельных членов ЦК, не обеспечивающих выполнения своих обязанностей, как членов ЦК, и замены их новыми, но в количестве не более одной пятой состава ЦК, избранного съездом партии. Конференция пополняет состав членов ЦК из числа кандидатов, избранных съездом партии и взамен их избирает соответствующее количество новых кандидатов в члены ЦК.

Решения конференции, за исключением решения об избрании новых членов ЦК и новых кандидатов в члены ЦК, не нуждающегося в утверждении ЦК ВКП(б), подлежат утверждению ЦК ВКП(б). Решения конференции, утвержденные ЦК ВКП(б), являются обязательными для всех партийных организаций. Делегаты конференции избираются на пленумах обкомов, крайкомов и ЦК нацкомпартий. Члены ЦК, если они не являются делегатами по уполномочию от местных организаций, участвуют в работах конференции с правом совещательного голоса.

Задачах производственных и советских первичных парторганизаций.

Товарищи! За истекший период укрепилась первичная партийная организация, являющаяся основой нашей партии, улучшилась их связь с массами, повысилась авангардная роль коммунистов, поднялся уровень партийной жизни. Партийные организации ближе подошли к практическим хозяйственным и культурным вопросам социалистического строительства.

Опыт показал, что успешная работа партийных организаций была обеспечена там, где первичные партийные организации сумели сочетать партийно-политическую работу с борьбой за успешное выполнение производственных планов, за улучшение работы государственного аппарата, за освоение новой техники, за укрепление трудовой дисциплины, развертывание стахановского движения, выдвижение на партийно-хозяйственную работу новых кадров. И наоборот, там, где партийные организации отошли в сторону от хо-

зяйства, ограничив свои задачи пропагандой и агитацией, или там, где партийные организации приняли на себя несвойственные им функции руководства хозяйством, подменяя и обезличивая хозяйственные органы, там работа неизбежно попадала в тупик.

Товарищ Сталин не раз указывал на необходимость правильного сочетания партийно-политической и хозяйственной работы. Еще в 1923 году он говорил:

„Необходимо вовлечь наши производственные ячейки в круг вопросов, связанных с ходом дел в предприятиях и трестах. Необходимо поставить дело так, чтобы ячейки были в курсе работы управляющих органов наших предприятий и объединений, чтобы они могли иметь влияние на эту работу. Вы знаете, как представляли ячейки, до чего велика моральная ответственность наших производственных ячеек перед беспартийными массами

за ход дел в предприятии. Чтобы ячейка могла руководить и вести за собой беспартийную массу на заводе, чтобы она могла нести ответственность за ход дел в предприятии,—а она моральную ответственность за прорехи предприятия безусловно несет перед беспартийными массами,—она должна быть в курсе этих дел, она должна иметь возможность так или иначе влиять на эти дела. Необходимо поэтому, чтобы ячейки вовлекались в обсуждение хозяйственных вопросов, связанных с предприятием, чтобы время от времени собирались хозяйственные конференции представителей ячеек предприятий, входящих в состав треста, для обсуждения вопросов, связанных с делами в тресте. Это один из верных путей, необходимых как для обогащения хозяйственного опыта партийных масс, так и для организации контроля снизу“.

(И. Сталин. О задачах партии. Сборник „Об оппозиции“, стр. 24)

Сошлюсь хотя бы на опыт партийной организации такого гиганта, как Кировский завод в Ленинграде. Трестистско-бухарианские бандиты, стоявшие одно время у руководства завода, нанесли заводу большой вред, довели его до такого состояния, что в середине 1937 года завод по многим позициям выполнял программу едва на 45—50 проц.

Сейчас завод руководят новые люди, поднявшиеся из рядов заводской технической интеллигенции, из рядов стахановцев и ударников.

За последний год работа Кировского завода серьезно улучшилась и в этом деле большую роль сыграла партийная организация и ее партийный комитет, сумевшие правильно сочетать партийно-политическую работу с хозяйственной.

Практика кировских коммунистов показывает, что правильное сочетание партийно-политической работы с хозяйственной не ведет к нарушению единоначалия, с одной стороны, а с другой стороны, к забвению партийно-массовой работы.

В этом отношении большое значение имело то, что к руководству партийной организацией поднялись люди, хорошо знающие технику и экономику предприятия, поднялись люди из цехов, с отдельных участков завода, люди, крепко связанные со всем коллективом рабочих и инженерно-технических работников.

Партийная организация Кировского завода смело раскорчевала вражеские элементы на заводе и выдвинула новые кадры—

до 500 лучших стахановцев, инженеров и техников, которые сейчас и управляют заводом,—и управляют неплохо.

Относясь внимательно к сигналам рядовых рабочих и служащих, партийная организация сумела принять участие в решении ряда крупных экономических вопросов на заводе. Партийная организация принимала живейшее участие в реформе системы зарплаты на заводе, которая была запутана вредителями. Вместо 100 тарифных сеток, сейчас на заводе осталось 4, пересмотрены сотни тысяч норм. Это имело колоссальное значение для правильной организации и повышения производительности труда на заводе.

За последние полгода завод выполняет производственные задания без перерасхода фондов зарплаты при значительной переработке новых норм.

Партиком Кировского завода помог дирекции навести порядок в энергетическом хозяйстве завода, выдвинул на этот участок свежие люди и помог разработать конкретные мероприятия. В результате завод с честью справился с правительственным заданием удвоения выпуска тракторов к весеннему севу 1939 года.

Вот другой пример Ярославский Резинокомбинат 7 лет не выполнял производственной программы. Плохую работу Резинокомбината к концу одетву корым оин время пробрались враги народа, чувствовалась вся страна.

ЦК ВКП(б) помог большевикам Резинокомбината разоблачить и разгромить врагов народа и потребовал в кратчайший срок вывести Резинокомбинат в число передовых предприятий страны. Партийная организация Резинокомбината указанию ЦК ВКП(б) с честью выполнила. Программа IV квартала 1938 года по выпуску автопокрышек была выполнена комбинатом на 100%, в январе на 106 проц., а в феврале на 108 проц. Вместе с хозяйственными успехами росла и партийная организация. За четвертый квартал парторганизация Резинокомбината выросла больше, чем за предыдущие 2 года.

На чем основаны успехи парторганизации Резинокомбината? Они основаны на правильном сочетании хозяйственной и политической работы парторганизации. Парторганизация Резинокомбината так строила свою работу, что задача выполнения производственной программы была поднята на уровень большой политической задачи и на этом воспитывалась весь коллектив Резинокомбината. Парторганизация так сумела расставить партийные кадры, что ей удавалось точно знать, что делается на любом участке предприятия.

Райком ВКП(б) и парторганизация не подменяли хозяйственного руководства. Более того, создавались все необходимые условия для проявления самостоятельности и инициативы хозяйственников, но парторганизация была в курсе каждого шага дирекции и в нужные моменты, хорошо зная состояние хозяйственных дел, направляла, учила, помогала хозяйственному руководству.

Резко критикуя распушенность и безответственность, долгое время правившиеся врагами народа, парторганизация поддерживала и морально и политически каждого хозяйственного руководителя, каждого рабочего и служащего, честно работавших на комбинате.

Таких примеров, как примеры с Кировским заводом и Ярославским Резинокомбинатом, можно привести десятки и сотни. Завод „Калибр“ в 1-й Часовой завод в Москве; целый ряд авиационных заводов; ряд металлургических заводов; Харьковский завод „Свет шахтера“; завод Новое Сорново в Горьковской области и многие другие предприятия также дают примеры правильного сочетания партийной и хозяйственной работы в жизни первичных парторганизаций.

Во всех республиках, краях и областях найдется немало парторганизаций, которые сумели установить правильное отношение к вопросам хозяйства, наладить контроль за состоянием дела на производстве и помочь хозяйственникам выполнить и перевыполнить программу.

Сошлюсь далее на опыт партorgов ЦК на оборонных заводах. Этому вопросу придает исключительное значение товарищ Сталин. Товарищ Сталин предложит установить на оборонных заводах институт партorgов ЦК и посылать в качестве партorgов квалифицированных инженеров—специалистов своего дела, хороших партийцев. Это мероприятие целиком себя оправдало и дало исключительные результаты. На оборонных заводах создается новый тип работников, которые сочетают партийную работу с умением проверять тот или иной хозяйственный или технический вопрос.

Известно, что невежество в технических и хозяйственных вопросах некоторых партийных работников было на руку вредителям. Наши первичные партийные организации—это передовой отряд наших предприятий, это цвет наших предприятий. Необходимо использовать весь опыт этого передового слоя, каким являются коммунисты на предприятиях. Для того, чтобы проверить состояние дела с выполне-

(Продолжение на 4-й стр.)

Продолжение доклада тов. Жданова на XVIII съезде ВКП(б).

нием того или иного ответственного заказа, с расходованием директорского фонда, с положением в рабочих общежитиях, с положением в рабочих столовых, надо положить на чашу весов весь опыт партийных организаций, осветить большевистским прожектором все стороны производственной жизни предприятия. Этим мы окажем огромную помощь всему делу хозяйственного социалистического строительства.

Во время дискуссии были голоса, что, дескать, предоставление права контроля производственным первичным партийным организациям—это есть удар по единоначалию. Мне кажется, что те люди, которые считают, что единоначалие заключается в том, чтобы командовать заводом, без опоры на актив, ничего в единоначалии не понимают.

Наше советское, большевистское единоначалие заключается в умении распорядиться, в умении организовать дело, подобрать кадры, дать правильную директиву, потребовать отчет, устранить безответственность и обезличку. Но оно начинается вместе с этим, и умение опираться в этой работе на парторганизацию, на актив предприятия, на весь коллектив предприятия.

Поэтому, неправильно высказывая насчет того, что можно как-нибудь обойтись без контроля со стороны первичных партийных организаций. Зря некоторые хозяйственники боятся такого контроля.

В связи с этим назрела необходимость более точно определить задачи различного типа первичных партийных организаций и, в частности, таких первичных партийных организаций, как партийная организация на производстве (фабрика, завод, совхоз, колхоз) и партийная организация наркомата.

Партийной организации производственного типа должно быть предоставле-

но право контроля за состоянием дел предприятия, совхоза и колхоза. Это должно привести к усилению роли и ответственности первичных партийных организаций на производстве.

Что касается партийных организаций наркоматского типа, то они, не имея, в силу специфических условий своей работы, функций контроля, должны усилить свою роль в деле улучшения работы аппарата. Их обязанность—сигнализировать о недочетах того или иного наркомата, отмечать недостатки отдельных работников и сообщать о них в ЦК и руководителям наркомата.

Товарищ Сталин на заседании Оргбюро ЦК 15 марта 1926 г., определяя задачи советских ячеек, говорил о том,

„чтобы наши советские ячейки были блюстителями действительного советского порядка в наших учреждениях...“

...Ячейки должны следить за тем, чтобы в советских учреждениях, государственных и хозяйственных, чтобы в них был хотя бы элементарный порядок, элементарная откровенность, готовность выслушать людей, было бы меньше бюрократизма. ...Надо добиться того, чтобы советская ячейка жила жизнью всей партии, чтобы она помогла партии улучшить, упростить более и сблизить с населением советской и хозяйственный аппарат, сделать его честным и экономным“.

(См. „Известия ЦК ВКП(б)“ № 16—17 за 1926 г.).

Все члены партии, работающие в том или ином наркомате, должны объединяться в общенаркоматскую партийную организацию. Секретарь первичной организации наркомата дол-

жен утверждаться ЦК ВКП(б). Необходимость этого последнего мероприятия вряд-ли, товарищи, нуждается в пространной мотивировке и аргументации,—она ясна сама по себе.

Товарищи! Я изложил основные поправки и дополнения к уставу ВКП(б), предложенные тезисами.

Кроме этих поправок и дополнений необходимо отметить еще вытекающие из партийного опыта дополнения о необходимости иметь в обкомах и крайкомах 4—5 секретарей, о предоставлении уставных прав окружным организациям партии, о распространении уставного положения о парторганизациях в Красной армии также на парторганизации Военно-морского флота. Эти дополнения, по-моему, не требуют разъяснений.

Во изменение существующего положения предлагается именовать выборные органы первичных организаций не комитетами, а бюро парторганизаций.

Это изменение исходит из того, что комитеты организуются там, где объединяются несколько полных прав парторганизаций. Такова традиция нашей партии, соответствующая интересам дела. Выборные же органы первичных партийных организаций целесообразнее именовать, в отличие от комитетов, бюро.

Большое значение ЦК придает, также, предоставлению права цеховым партийным организациям избирать—при известных условиях, а именно при наличии не менее 15 членов партии,—бюро цеховой парторганизации. Вы знаете, что на крупнейших заводах по решению ЦК были созданы цеховые комитеты. Опыт их работы целиком оправдался.

Продолжение доклада тов. Жданова в следующем номере.

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Президиума Пряжинского Райисполкома от 20-III-1939 г.

„О мерах охраны общественного порядка и борьбы с хулиганством“.

В целях охраны общественного порядка и личной безопасности граждан Президиум Пряжинского Райисполкома постановляет:

1) Воспрещается появление граждан, находящихся в состоянии опьянения и нарушающих порядок в местах общественного пользования: в клубах, избах читальнях, красных уголках, столовых, в буфетах, общежитиях, а также во всех советских хозяйственных организациях и учреждениях.

2) Воспрещается распитие спиртных напитков на улицах, в местах общественного пользования, в

столовых, буфетах, учреждениях.

3) Воспрещается совершать хулиганские поступки, драки, скандалы, шум, крики, выражения нецензурными словами в общественных местах, приставание к прохожим, битье стекол в зданиях, поломка изгородей, заборов и всяких других поступков нарушающих общественный порядок и спокойствие прохожих и проживающих граждан.

Лица, нарушающие настоящее постановление подлежат ответственности, в административном порядке,

штрафу в размере до 100 руб. или исправ. трудовым работам сроком до одного месяца.

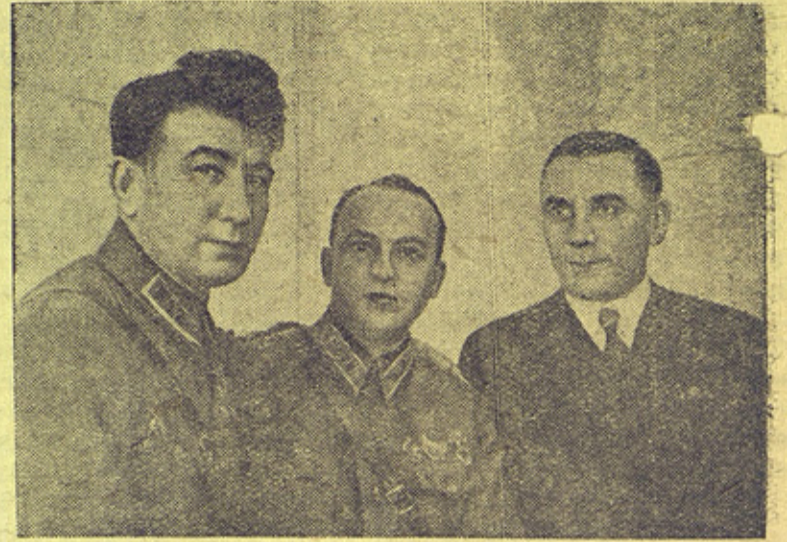
Наблюдение за исполнением в жизнь настоящего постановления возлагается на органы РК милиции и сельсоветы.

Действие настоящего постановления распространяется на всю территорию Пряжинского района.

Срок действия на два года т.е. до 20 марта 1941 года. Вступает в силу по истечении 15 дней со дня опубликования в печати.

Председатель—Ларионов. Секретарь—Макарьев.

XVIII съезд Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков).



На снимке: Делегаты XVIII съезда ВКП(б) в перерыве между заседаниями. Слева направо: полковник А. И. Кирзимов, Герой Советского Союза Г. Ф. Байдуков и А. Г. Тахтаров. Фото Ф. Кислова. Бюро-клише ТАСС.

Стахановцы Кивачского лесопункта

С большим подъемом проходило на Кивачском лесопункте социалистическое соревнование имени XVIII съезда ВКП(б).

Рабочие лесопункта обязались, в дни исторического съезда партии ознаменовать выполнение квартального плана. Они это обязательство выполнили с честью. План первого квартала выполнен по вывозке на 113,32 проц. и по заготовке на 113,25 проц.

Лучшими стахановцами лесочастка является: Воробьев В. А., который в начале сезона заготавливал по

18 ф. м., работая по методу т. Готчиева он заготавливает по 26 ф. м. в день. Его заработок за II половину марта составлял 1445 рублей, а дневной заработок 111 руб. Он обязался к концу сезона заготовить 40,0 ф. м.

Кюллиева А. В.—работает подсобником у тов. Булиева В. В. день заготавливает по 33 ф. м. За II половину марта она заработала—675 рублей. Она обязалась заготовить к концу сезона 3000 ф. м.

За хорошую работу их премировали путевками в дом отдыха в Пески.

Выполни государственной обязательств

Кировая нимизен колхоза колхозника Иван Иванович Тергоев (Ляхтен сельсоветта) марта 15 пайвал тада vuotoта выполни государственной обязательств майдуо муб

100 процентал. Тойсет колхозникат последуйккуа Тергоеван примизрал и максаккуа государственной обязательстват сроках.

Ильин.

Маленький фельетон

О булочках и их „выдержке“

На вопрос: „От чего зависит качество шампанского“—тов. Фельдман не задумываясь ответил:

„От времени, то-есть от выдержки“.

А качество булочек?

Нет, нет, что вы. Булочки лучше свежие, горячие.

А почему вы торгуете черствыми?

Черствыми? — задумчиво повторит Фельдман и тут же, скорее всего добавит:

Какой мелочный народ нынче пошел. За какие то булочки покоя не дает. Ну, говорили-бы о хорошей мебели или, скажем, о крупной растрате, а то...булочки. Какая мелочь. И как только рот раскрывается говорить о этой „мелочи“.

Да, да тов. Фельдман, как только рот раскрывается и как зубы не ло-

мают об эти булочки.

Впрочем, утверждать не берусь, может быть ломают да молчат. Ведь редкая и „счастливая“ случайность получить в Пяже мягкую булочку. Они предварительно пройдут „курс“ выдержки, „вылежки“, станут недоступными для ножа—тогда их пускают в продажу.

Может быть это результат учета запросов потребителей?

Ничего подобного. В книге предложений с помощью лупы не найдете запроса на черствые булочки.

В чем же дело?

Дело в барском отношении торговых работников к возрастным запросам населения.

Подумаешь булочки... Кулешов.

Ответств. редактор связи З. ИВАНОВА.