

Красное ШЕЛТОЗЕРО

ОРГАН ШЕЛТОЗЕРСКОГО РК КП(б) И РАЙОННОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ К-ФССР

53 (111)

Четверг

3 Июля

1947 года

Год издания XIII

Цена 15 коп.

Колхозники и колхозницы!
Повсеместно очистим поля от сорняков, создадим благоприятные условия для роста хлебов, картофеля и овощей. Одновременно обеспечим выполнение плана заготовки кормов и подъема пара.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ ОБ ОЧЕРЕДНОМ ПЛЕНУМЕ ЦК КП(б) КАРЕЛО-ФИНСКОЙ ССР

29—30 июня состоялся очередной XX Пленум ЦК КП(б) Карело-Финской ССР. Пленум обсудил вопрос о ходе выполнения обязательств, принятых колхозниками, работниками МТС и совхозов, специалистами сельского хозяйства Карело-Финской ССР в письме к товарищу Сталину.

С докладом по этому вопросу выступил секретарь ЦК КП(б) Карело-Финской ССР тов. Г.Н. Куприянов.

В прениях по докладу тов. Куприянова выступили гг. Максимов, Иванов, Богданов И. Я., Карахаев, Кузьмин, Бесперстов, Ницаев, Смирнов, Утицын, Жарков, Богданов Б.Г., Дильденкин, Варакин, Егоров, Данилов, Голубев, Анхимов, Ермолаев, Петров, Тароев, Казанцев, Мелентьев и Кузнецов. Пленум принял соответствующее постановление.

БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ УХОДУ ЗА ПОСЕВАМИ

Колхозники, работники МТС и специалисты сельского хозяйства нашего района в своем письме товарищу Сталину взяли на себя обязательства достичь высоких урожаев зерновых, картофеля и овощей. Каждый труженик колхозной деревни, подписывая письмо товарищу Сталину, отчетливо сознавал, что для выполнения этих высоких обязательств нужно приложить много сил, образцово провести весенний сев, подготовиться вовремя к уборке урожая и провести ее без потерь, надлежащим образом поставить уход за посевами.

Уход за посевами — работа трудоемкая. Поэтому каждый председатель колхоза, каждый колхозник должен поставить перед собой задачу — каждый пуд будущего урожая отвоевать у сорняков и вредителей.

В большинстве колхозов нашего района посева озимых остались не прополотыми и сейчас не принимается мер, чтобы организовать уход за яровыми зерновыми.

Если в отдельных колхозах, как например, имени Кирова, Бережно-Шелтозерского сельсовета проведена тщательная прополка овощей, то остальные посева заросли сорняками.

В двух колхозах Каскесручейского сельсовета проведена прополка только на площади один гектар.

Нам в этом году предстоит произвести 2—3-х кратную прополку на площади 894 гектара яровых. Кроме того произвести окучивание картофеля на площади 215 гектаров. Как видно работы много. Но колхозы района могут и должны выполнить эту работу успешно.

В последней пятидневке июня месяца в колхозах района начался сенокос. Наряду с успешным ведением сенокосных работ, руководители колхозов не

должны забывать и об уходе за посевами. Уход за посевами — дело всех колхозников и руководителей колхозов должны привлечь к этой работе все имеющееся население, не занятые на сенокосе. Надо привлечь к этой работе также работников животноводческих ферм, работников административно-управленческого аппарата, детей и подростков.

Правильно поступили в колхозе имени Тельмана (председатель Хабулев И.В.) Горно-Шелтозерского сельсовета, когда на прополку озимых, а сейчас и яровых, привлекли максимальное количество колхозников в том числе и детей. В этом колхозе из 14,7 гектара произведена прополка на 13 гектарах зерновых культур. Очищены от сорняков и овощи.

Чтобы успешнее выполнить эту работу, надо практиковать индивидуальную сделчину, отводить каждому полевицу особый участок и установить для него дневное задание. Тогда работа каждого полевицы будет на виду.

Партийно-комсомольские организации должны оказывать организационную и практическую помощь руководителям колхозов, бригад и звеньев в организации и проведении всех мероприятий по уходу за посевами, взять их под свой неослабный контроль и безусловно выполнить разработанные четкие мероприятия по уходу за посевами в постановлении Совета Министров и ЦК КП(б) К-ФССР.

Однако, работы по уходу за посевами надо проводить не в ущерб другим важным работам. Поэтому необходимо уметь и правильно сочетать уход за посевами с сенокосом, подъемом паров и подготовкой уборочным работам.

Больше внимания уходу за посевами!

РАБОТАТЬ НА СЕНОУБОРКЕ НАДО ОРГАНИЗОВАННО

В этом году колхозы Каскесручейского сельсовета должны скосить и убрать сена на площади 362 гектара и заготовить 100 тонн силоса.

26 июня в колхозах сельсовета начался сенокос. В колхозе „Согласие“ за первые три дня скошено трав только на площади 10,5 гектара и убрано на двух гектарах, а работало на сенокосе ежедневно более 20 человек. Этот колхоз должен скосить 232 гектара трав.

Колхоз имени Молотова имеет план сенокоса в этом году 130 гектаров, но первые дни работы показали, что дневной график не выполняется. С 26 по 28 июня в этом колхозе рабо-

тало на сенокосе в каждый день 7 колхозников, а скошено трав на 3,5 гектарах.

Еще хуже положение с силосованием кормов. Силосные сооружения не подготовлены и силосование в этих колхозах не начато.

Правления колхозов не учитывают прошлых ошибок, когда в колхозах был падеж скота из-за нехватки сена. Надо в кратчайший срок исправить создавшееся положение.

Выполнение плана развития животноводства и повышение его продуктивности зависит от того, как колхозы обеспечат поголовье скота грубыми и сочными кормами.

Искусственное опыление ржи

Урожайность озимой ржи, перекрестноопыляющегося растения во многом зависит от того, насколько полно будет обеспечен процесс опыления.

Известно, что перекрестноопыляющиеся растения для своего оплодотворения требуют переноса пыльцы с одного растения на другое. Обычно это происходит с помощью ветра и насекомых. Неблагоприятная погода в период цветения, иссушающие ветры, безветренная погода, дождливая погода.

Все эти неблагоприятные условия в той или иной мере ухудшают условия опыления и оплодотворения озимой ржи. Зависимость оплодотворения озимой ржи от явлений погоды почти полностью устраняется, если применять добавочное искусственное опыление.

Работа эта должна начинаться с первых дней цветения ржи, когда тычинки выдвинутся из колосков и над ржаным полем появится пыльца. При дружном цветении ржаного поля над ним стоит облако пыльцы. И тем не менее пыльцы может не хватать, оплодотворение часто оказывается неполным.

Очень крупный недобор в урожае ржи вызывается образованием чересзерниц. Под чересзерницей, понимается отсутствие зерен в той или иной части колосков колоса. Нередко число пустых колосков составляет одну-пятую или одну-четвертую их общего числа. С помощью искусственного доопыления чересзерницу удается уменьшить в несколько раз.

Для проведения этого

приема колхозы, в первую очередь семеноводческие звенья должны запастись длинными веревками примерно в 50 метров. Растянув этот шнур на всю длину, проходят с ней по полю, удерживая веревку на высоте колосьев. При этом колосья пригибаются веревкой, а такое пригибание вызывает дополнительное выделение пыльцы.

При длине веревки в 50 метров, два человека могут обработать за день площадь в 8-10 гектаров.

Для первых пробных работ можно взять и менее длинные веревки. Через два-три дня следует повторить эту работу.

Искусственное опыление проводится с утра до наступления жары. К этой работе надо подготовиться немедленно.

Согласно многочисленным опытам, которые проводились в различных районах Советского Союза, искусственное доопыление ржи повышает урожай на 2—3 центнера с га и кроме того семена собранные с участков, где проводилось искусственное опыление, более урожайные, чем обычные.

Эта прибавка урожая с большим избытком оправдывает те затраты труда, которые необходимы для проведения этой работы. Искусственное доопыление ржи нужно провести на всей площади озимой ржи.

Г. Сергеев,

главный агроном райсельхозотдела.

По республике

Сенокос начался

Первыми на луга в этом году вышли косцы сельхозартели имени Буденного и „Красная Чувашия“, Куркийского района. Вслед за ними к косье приступили еще семь колхозов этого района. С первых дней сенокоса, машинисты, работающие на лугах, выполняют и перевыполняют нормы выработки.

Приступили к кошению рав руд колхозов Сортавальского, Питкярантского, Прионежского, Заонежского районов.

В этом году колхозы и совхозы республики должны будут скосить на 28500 гектаров и засилосовать на 16 тысяч тонн больше, чем в 1946 году.

Соревнование молодых бумажников

Молодежь и комсомольцы бумажной промышленности республики показывают пример самоотверженности в борьбе за досрочное выполнение плана второго года послевоенной пятилетки к 7 ноября. Более 400 стахановцев ежедневно перевыполняют задания в два-три раза. Более 20 молодежно-комсомольских бригад на месяц раньше срока выполнили полугодовую программу.

На состоявшемся на днях в Петрозаводске республиканском совещании молодых бумажников более 50 передовикам соревнования были вручены значки „Отличник социалистического соревнования бумажной промышленности“, почетные грамоты ЦК ВЛКСМ и ЦК ЛКСМ Карело-Финской ССР.

14 представителей молодых бумажников республики выехали на бумкомбинаты Ленинградской области для обмена опытом работы и заключения социалистического договора на соревнование.

Киноустановки в колхозах

В сельхозартелях имени Ленина и „Красное Якимов“, Сортавальского района оборудованы стационарные киноустановки. Колхозники уже просмотрели кинофильмы „Волга — Волга“, „Первомайский парад в Москве“ и другие.

В других сельсоветах для обслуживания колхозников выезжает передвижная автокиноустановка.

(КарелфинТАГ).

В помощь председателю колхоза

ОПЛАТА ТРУДА В КОЛХОЗАХ

Сталинский Устав сельскохозяйственной артели требует, чтобы учет труда колхозников производился по количеству и качеству его, а колхозные доходы распределялись строго по трудодням. Это значит, что тот, кто отдает больше труда общественному производству—лучше работает, выполняет более сложную или тяжелую работу,—должен получить больше материальных благ.

Материальная заинтересованность колхозника в результатах своего труда имеет огромное значение. Она содействует повышению производительности труда, росту зажиточности и подъему культурного уровня колхозного крестьянства.

Опыт показывает, что только там достигают хороших результатов в работе, где строго выполняется требование Устава о материальном поощрении лучше работающих бригад, звеньев и отдельных колхозников. Дополнительная оплата за высокопроизводительный труд является важным стимулом для дальнейшего повышения производительности труда.

Можно привести много положительных примеров оплаты труда, уже введенных в практику колхозной жизни.

Так, колхоз „Рабочий“, Тунгудского района ежегодно снимает высокий урожай картофеля. Секрет успехов этого колхоза кроется в умелом сочетании интересов артели с личными интересами колхозников.

В колхозе введена бригадно-звеньевая организация труда, хорошо налажена индивидуальная и мелкогрупповая сдельщина. Введение дополнительной оплаты труда здесь вызвало глубокую заинтересованность колхозников в повышении качества своего труда, т.к. каждый знал, что чем больше труда он вложит в артельное хозяйство, тем выше будет урожай, выше колхозные и его личные доходы.

Звено И. В. Кондратьева в 1946 году имело задание вырастить на участке в 1,5 га 165 центнеров картофеля. В результате добросовестного труда с применением всех агротехнических правил урожай в звене превзошел все ожидания—звено собрало 296 центнеров (197,7 центнера с гектара). Каждый член звена получил в порядке дополнительной оплаты по 19,2 кг. картофеля на трудодень.

Дополнительную оплату труда производили также отдельные колхозы Питкярантского, Ведтозерского и других районов республики.

Приведенные примеры свидетельствуют, что правильная оплата труда дает положительные результаты

в работе колхоза: повышается урожайность, растут доходы колхозников.

Но, к сожалению, не везде еще выполняются положения Устава о материальном поощрении лучше работающих бригад и звеньев, не везде изжита уравнилельная оплата за труд, и это препятствует дальнейшему организационному укреплению и хозяйственному развитию колхозов.

В колхозе им. Кирова, Мейерского сельсовета, Сортавальского района, в 1946 году был получен урожай зерновых по 11,9 центнера с га — значительно выше планового.

Колхозники, работающие на выращивании зерновых культур, должны были получить зерно в качестве дополнительной оплаты, но правление колхоза решило дополнительную оплату не производить, а распределить этот фонд на все трудодни и раздать колхозникам в порядке основной оплаты. Таким образом, зерно было выдано не только хорошо работающим колхозникам, вырабатывающим установленный минимум трудодней, а и той части колхозников, которые работают недобросовестно, стараются поживиться за счет чужого труда.

Бригада Е. Быковой в колхозе „Красная звезда“, Петровского района, вырастившая в среднем по 188 центнеров картофеля и 327 центнеров овощей с гектара, волею правления колхоза также была лишена дополнительной оплаты.

Дополнительная оплата труда в полеводстве не числилась совершенно в колхозах Куркийокского, Сортавальского, Заонежского и некоторых других районах республики.

Февральский Пленум ЦК ВКП(б) отметил существенные недостатки в организации и оплате труда в колхозах. Во многих колхозах нашей республики эти недостатки также имеют место, но колхозы слабо борются с ними.

В колхозе „Заря“, Туксинского сельсовета, Олонецкого района, в численности трудодней процветает уравниловка. Многие виды работ в полеводстве оплачиваются не в соответствии с количеством и качеством вложенного труда а поденно, наглазок.

В 1946 году, при невыполнении плана по урожайности сельскохозяйственных культур, затраты трудодней на 1 га посева здесь превысили максимальную норму более чем в полтора раза.

Все это показывает, что в колхозе совершенно отсутствует борьба за бережное, экономное расходование трудодней, за укрепление трудодня, за повышение его стоимости.

Г. Сидоров, начальник организационно-колхозного отдела Министерства сельского хозяйства Карело-Финской ССР

Бесхозяйственное отношение к расходованию трудодней привело к тому, что начислено в колхозе их было много, а выдача на трудодень оказалась незначительной.

Правление колхоза игнорировало ту истину, что стоимость трудодня находится в прямой зависимости от количества начисленных по колхозу трудодней, т.е. чем больше будет начислено трудодней, тем ниже будет их стоимость, и наоборот. А если бы правление по-хозяйски расходовало трудодни, то только в полеводстве можно было бы сэкономить 5700 трудодней и 5000 трудодней, перерасходованных на содержание административно-управленческого аппарата.

Исключительно важную роль в организационно-хозяйственном укреплении колхозов сыграл закон о дополнительной оплате труда колхозников за повышение урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства. Он значительно повысил урожайность колхозных полей и продуктивность общественного стада, но как отмечал тов. Андреев А. А. в своем докладе на февральском Пленуме ЦК ВКП(б), введение дополнительной оплаты труда „не решило основной задачи — ликвидации уравниловки в основной оплате и распределении трудодней“.

Поэтому, указывая на серьезные недостатки в оплате труда колхозников, февральский Пленум ЦК ВКП(б) признал необходимым—„Распределение доходов в колхозах производить с учетом урожая, собранного бригадой, а в бригадах — звеньями с тем, чтобы колхозники бригад и звеньев, получивших более высокие урожаи, получали бы соответственно и более высокую оплату, а колхозники бригад и звеньев, получивших низкие урожаи, получали бы за свой труд меньшую оплату“.

Исторические решения февральского Пленума ЦК ВКП(б) целиком подтверждают правильность принципов оплаты труда колхозников, определенных Уставом сельскохозяйственной артели, и требуют применения их на деле. В связи с этим сейчас стоит задача—найти правильные способы распределения доходов с учетом урожая, собранного бригадами и звеньями.

Многие колхозы уже сделали попытки пайти новые способы оплаты труда и применяют их в своей практике.

Колхоз „13 годовщина Октября“, Льговского райо-

на, Курской области так подошел к разрешению этой задачи.

Учитывая, что правильность распределения доходов зависит и от организации труда, в колхозе созданы две постоянные полеводческие бригады, в которые входят по семь звеньев, в каждом звене—от 3 до 12 человек. Все посевы закрепляются на несколько лет не только за бригадами, но и за звеньями, причем за звеньями закрепляются и пропашные культуры, и зерновые посевы. Для каждой бригады и звена установлено задание по урожайности.

В основу оплаты труда колхоз положил 15-ю статью Устава, где четко оговорено, что если полеводческая бригада собрала с закрепленных за ней участков урожай выше среднего по колхозу, или животноводческая бригада обеспечила сверхплановый удой, бо-льшую упитанность скота, полное сохранение молодняка, то всем членам таких бригад правление артели начисляет доход в размере 10 проц. всего числа выработанных ими трудодней, выдающимся ударникам—15 проц., а бригадиру и заведующему фермой — до 20 проц. И, наоборот, если бригада в результате плохой работы имеет плохие показатели — ниже средних по колхозу, — то всем членам такой бригады правление артели производит вычет из дохода в пределах до 10 проц. выработанных трудодней.

В качестве единственного показателя результатов работы каждого звена берется процент выполнения планового задания по урожайности зерновых культур. Звену делается накидка или скидка трудодней на столько процентов, сколько составляет разница между процентом выполнения плана урожайности в звене и процентом выполнения плана урожайности по колхозу. Оплата трудодня по звеньям дифференцируется в зависимости от урожайности. В среднем по колхозу выдача зерна на трудодень составляла 700 граммов, по отдельным же звеньям—от 767 до 613 граммов.

Этот колхоз применил самый простой способ, но и он позволил дифференцировать оплату труда—оплата трудодня в звеньях, получивших более высокий урожай, повысилась на 20—25 проц. по сравнению со звеньями, собравшими низкий урожай.

Однако подобный порядок не ликвидирует до конца уравниловку в оплате и начислении трудодней. Размеры количества зерна, вынуждаемого сверх средней нормы лучшим и удерживаемого с худших звеньев, — очень малы, и это не может создать серьезной

материальной заинтересованности колхозников в повышении урожайности.

Кроме того, эта система оплаты совершенно не затрагивает вопроса о правильности и целесообразности расходования трудодней внутри звеньев, а в этом отношении наблюдаются большие различия—одно звено израсходует значительно меньше трудодней, чем другое.

Совершенно иным путем подошел к решению этой задачи колхоз „Борьба“, того же района. При одинаковой организации труда колхоз применял простую и эффективную систему оплаты—раздельную оценку трудодня по бригадам и звеньям.

Из валового сбора зерновых колхоз выполнил, прежде всего, свои обязательства перед государством, затем засыпал семена, создал страховой, фуражный и другие фонды. Из оставшейся для распределения по трудодням продукции часть была выделена на оплату трудодней, затраченных на огородничество, животноводство, строительство и административно-управленческие нужды.

Таким образом, сначала была учтена потребность зерна на общехозяйственные расходы, а затем определена доля расходов, падающая на каждое звено, и произведен вычет из их валового сбора. Оставшаяся после этого часть валового сбора распределена на трудодни, выработанные членами данного звена на культурах закрепленных за звеном.

Подобная система создает у колхозников заинтересованность в повышении урожайности и сокращении потерь, так как каждый потерянный центнер хлеба—это прямой и непосредственный вычет из фонда распределения зерна на трудодни в данном звене, она порождает стремление самих колхозников к экономии трудодней, потому что каждый лишний трудодень уменьшает оплату.

Перед партийными и советскими организациями, сельскохозяйственными органами нашей республики стоит задача—повседневно руководить практикой нормирования и оплаты труда колхозников: помочь колхозам в пересмотре устаревших норм выработки и расценки, правильно спланировать затраты трудодней, наладить строгий контроль за экономией и неуклонно внедрять в сельскохозяйственное производство новые способы оплаты труда—предусмотренные февральским Пленумом ЦК ВКП(б).

„Из блокнота агитатора“ в сокращении.

За ответ. редактора М. Анисимов.